

Affichage de poste Agent-e de développement numérique

Culture Laval agit à titre de partenaire privilégié en matière de développement culturel sur le territoire lavallois. Sa mission consiste à rassembler, concerter, représenter, conseiller et accompagner les acteurs et les actrices du milieu culturel lavallois et leurs partenaires afin de favoriser l'essor de la culture au bénéfice des citoyen·nes, le tout dans une perspective de développement durable. Depuis deux ans, Culture Laval travaille activement sur les enjeux liés à la transformation numérique des organisations et sur la découvrabilité des contenus culturels québécois.

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité de la direction générale, l'Agent-e de développement numérique (ADN) facilite et favorise le partage des expertises, des connaissances et des pratiques numériques dans le milieu culturel lavallois, en vue d'accroître le niveau de littératie numérique.

L'ADN accompagne les acteurs et les actrices du réseau culturel lavallois dans l'élaboration de stratégies et de plans d'action numériques et contribue au développement de leurs compétences. Il/elle améliore le maillage entre les intervenant·es de l'univers numérique, de la culture, des communications et de la recherche et encourage le développement d'alliances, de partenariats et de collaborations. Il/elle assure une veille stratégique et favorise le développement de projets culturels numériques structurants sur le territoire lavallois.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

- S'implique au sein du Réseau national des ADN et contribue activement à son déploiement;
- Travaille en concertation avec la direction de Laval, de Lanaudière et des Laurentides du ministère de la Culture et des Communications pour déterminer des objectifs communs en matière de développement numérique;
- Produit un diagnostic des pratiques numériques en culture pour la région de Laval;
- Élabore une stratégie et un plan d'action numérique régional, en concertation avec les acteurs et actrices culturel·les;
- Effectue une veille stratégique sur le développement numérique et sur les possibilités de financement et relaye l'information aux professionnel·les concerné·es par ces questions;
- Recense les individus, les organismes, les institutions qui déploient des initiatives et projets numériques sur le territoire;

- Contribue à la mise sur pied de mécanismes permettant aux acteurs et actrices culturel·les de faire connaître leurs projets numériques en amont de leur réalisation pour susciter des co-créations et partenariats inédits;
- Identifie les meilleurs leviers permettant de faciliter la transformation et l'innovation numériques à l'intérieur du secteur culturel;
- Développe un volet de formation spécifique en numérique et crée des occasions d'apprentissages personnalisées ou en groupe (formations, conférences, ateliers...);
- Propulse le déploiement de projets numériques à portée régionale et en assure le financement (recherche de financements, élaboration et mise en œuvre de projets en concertation avec le milieu);
- Contribue au développement d'espaces inédits favorisant l'expérimentation, la recherche, la co-création, l'appropriation en numérique (Hub, laboratoire, ateliers...);
- Coordonne les développements technologiques du site Web Signé Laval – Territoire culturel.

Profil recherché

- Diplôme universitaire en administration, en gestion de projets, en communication ou dans un domaine connexe;
- Expérience pertinente de minimum 2 ans dans des fonctions liées à l'utilisation du numérique;
- Maîtrise des outils collaboratifs (Microsoft 365, Slack, Asana, etc);
- Intérêt marqué pour le développement numérique;
- Bonne compréhension des enjeux et défis liés au virage numérique;
- Une expérience professionnelle dans le secteur culturel constituerait un atout.

Qualités requises

- Esprit d'analyse et de synthèse développé;
- Sens de la communication, de la mobilisation et du travail d'équipe;
- Aisance à travailler en réseaux décentralisés misant sur le partage, l'entraide et la collaboration;
- Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit;
- Grande autonomie, polyvalence et débrouillardise;
- Esprit d'initiative, entregent, ainsi qu'un bon sens politique;
- Sens aiguisé des responsabilités, de l'organisation et des priorités.

Conditions d'emploi

- 4 jours / semaine (28 heures) – possibilité de 3 jours l'été;
- Entrée en fonction : dès que possible;
- Politique de vacances avantageuse;
- 2 semaines de congés payés dans le temps des fêtes;



- 4 journées de congés mobiles payés / année;
- Salaire : 25 \$ à 27 \$ de l'heure selon l'expérience;
- Allocation personnelle annuelle;
- Lieu de travail : Laval, avec possibilité de télétravail.

Pour postuler

Soucieux d'assurer le respect de l'accès à l'égalité en emploi, Culture Laval invite les femmes, les membres des communautés culturelles, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation (format PDF) à da@culturelaval.ca, au plus tard **le 26 novembre 2021 à 17h**.

Veillez noter que seul·es les candidat·es retenu·es seront contacté·es pour une entrevue. Les entrevues se tiendront la semaine du 29 novembre 2021.